

Załącznik nr 6

Procedura Ochrony Małoletnich w ENEA Operator sp. z o.o. – wersja skrócona dla dzieci

PROCEDURA OCHRONY MAŁOLETNICH w ENEA Operator sp. z o.o.

Pracodawca ustanowił i wprowadził w życie „Procedurę Ochrony Małoletnich” przed krzywdzeniem Małoletnich i dla zapewnienia im bezpieczeństwa.

Objaśnienie terminów

1. Małoletni to każda osoba do ukończenia 18 roku życia.
2. Przez krzywdzenie Małoletniego rozumie się zamierzone lub niezamierzone działanie osoby dorosłej lub innego Małoletniego, które ujemnie wpływa na Twój rozwój fizyczny lub psychiczny.

Procedura Ochrony Małoletnich

1. Pracodawca posiada i stosuje dokument „Procedura Ochrony Małoletnich”, dostępny w Intranecie, na stronie internetowej pod adresem: www.operator.enea.pl oraz w wersji papierowej w lokalizacjach Spółki.
2. W dokumencie zapisane są:
 - a) procedury zgłaszania podejrzeń oraz podejmowania interwencji, które określają krok po kroku, jakie działanie należy podjąć w sytuacji krzywdzenia Małoletniego lub zagrożenia jego bezpieczeństwa ze strony osób obcych, członków rodziny, pracowników firmy oraz rówieśników;
 - b) zasady ochrony danych osobowych Małoletniego, które określają sposób przechowywania i udostępniania informacji o Małoletnim oraz zasady ochrony wizerunku Małoletniego które określają sposób jego utrwalania i udostępniania;
 - c) zasady dostępu Małoletniego do Internetu w firmie oraz ochrony Małoletnich przed szkodliwymi treściami;
 - d) zasady bezpiecznych relacji pracowników firmy - Małoletni, określające jakie zachowania są niedozwolone w kontakcie z Małoletnim.
3. Wszyscy pracownicy firmy oraz pracownicy zewnętrzni współpracujący z ENEA Operator sp. z o.o., w tym praktykanci, są zobowiązani do zapoznania się z treścią dokumentu Procedura Ochrony Małoletnich.
4. Pracodawca jako osobę odpowiedzialną wyznaczył Pracownika z obszaru zarządzania zasobami ludzkimi odpowiedzialnego za organizację staży i praktyk w ENEA Operator sp. z o.o. do monitoringu realizacji Procedury Ochrony Małoletnich, z jej jasno określonymi zadaniami.
5. Monitoring bezpieczeństwa sieci komputerowej realizowany jest przez Enea Centrum.

Rozpoznawanie i reagowanie na czynniki ryzyka krzywdzenia Małoletnich

1. Wszyscy pracownicy firmy w ramach wykonywanych obowiązków zwracają uwagę kiedy Tobie lub innemu Małoletniemu dzieje się krzywda.

Wyróżnia się następujące, podstawowe formy krzywdzenia:

- a) przemoc fizyczna wobec Małoletniego to działanie bądź zaniechanie, wskutek którego Małoletni doznaje faktycznej fizycznej krzywdy lub jest nią potencjalnie zagrożony. O przemoc fizycznej mówimy zarówno w wymiarze jednorazowym, jak i powtarzającym się.
- b) przemoc psychiczna wobec Małoletniego to przewlekła, niefizyczna, szkodliwa interakcja pomiędzy Małoletnim a innym Małoletnim lub osobą dorosłą. Tak jak w przypadku przemocy fizycznej obejmuje zarówno działania, jak i zaniechania. Do przejawów przemocy psychicznej zaliczamy m.in.:
- i. niedostępność emocjonalną,
 - ii. zaniedbywanie emocjonalne,
 - iii. relację z Małoletnim opartą na wrogości, obwinianiu, oczernianiu, odrzucaniu,
 - iv. nieodpowiednie rozwojowo lub niekonsekwentne interakcje z Małoletnim,
 - v. niedostrzeganie lub nieuznawanie indywidualności Małoletniego,
 - vi. niedostrzeganie lub nieuznawanie granic psychicznych między Małoletnim a osobą odpowiedzialną,
 - vii. nieodpowiednią socjalizację, demoralizację,
 - viii. sytuacje, w których Małoletni jest świadkiem przemocy
- c) przemoc seksualną wobec Małoletniego (wykorzystywanie seksualne Małoletniego) to angażowanie Małoletniego przez osobę dorosłą lub innego Małoletniego w aktywność seksualną. Dotyczy sytuacji, gdy nie dochodzi do kontaktu fizycznego i gdy do takiego kontaktu dochodzi. Każda czynność seksualna podejmowana z Małoletnim przed ukończeniem 15 roku życia jest przestępstwem.
2. Przemocy możecie doświadczyć ze strony rówieśników, rodziców lub Opiekunów, osób trzecich (osób, z którymi miałeś/miałaś kontakt czy pracowników Spółki).
3. Zasady bezpiecznych relacji pracowników ENEA Operator sp. z o.o. z Małoletnimi znajdują się w załączniku nr 2 do Procedury Ochrony Małoletnich.

Procedury interwencji w przypadku krzywdzenia Małoletnich

1. W przypadku doświadczenia jakiegokolwiek z wyżej wymienionych form krzywdzenia ze strony osób dorosłych lub rówieśników zawiadom osobę odpowiedzialną za przyjmowanie zgłoszeń - Pracownika z obszaru zarządzania zasobami ludzkimi dedykowanego dla danego obszaru zatrudnionego w Departamencie Rozwoju Zasobów Ludzkich zgodnie z obowiązującą Procedurą Ochrony Małoletnich. Stosownie do zgłoszonej sytuacji zostanie uruchomiona odpowiednia procedura.

Zasady ochrony wizerunku Małoletnich

1. Pracodawca uznając Twoje prawo do prywatności i ochrony dóbr osobistych zapewnia najwyższe standardy ochrony Twoich danych osobowych oraz Twojego wizerunku zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
2. Zgodę na publikację Twojego wizerunku wyrażają w formie pisemnej rodzice lub Opiekunowie prawni.

Zasady dostępu Małoletnich do Internetu

1. Pracodawca zapewnia Ci dostęp do Internetu, jednocześnie podejmuje działania zabezpieczające przed dostępem do treści które mogą stanowić zagrożenie. W firmie zainstalowane jest i aktualizowane oprogramowanie zabezpieczające.

2. Z Internetu możesz korzystać jedynie pod nadzorem pracownika ENEA Operator sp. z o.o.

Monitoring stosowania Procedury

1. Raz na dwa lata dokonywana jest analiza realizacji Procedury Ochrony Małoletnich i w razie potrzeby Pracodawca wprowadza do Procedury Ochrony Małoletnich niezbędne zmiany i ogłasza nowe brzmienie zmienionej Procedury Ochrony Małoletnich.

Zasady do zapoznania się i stosowania przez Małoletnich i ich Opiekunów

1. Dokument „Procedura Ochrony Małoletnich” jest dokumentem Pracodawcy ogólnodostępnym dla pracowników, Małoletnich oraz ich Opiekunów prawnych.
2. Pracodawca udostępnia Procedurę Ochrony Małoletnich na swojej stronie internetowej oraz wywiesza w widocznym miejscu w pomieszczeniach na terenie działania Spółki w wersji pełnej oraz skróconej, przeznaczonej dla Małoletnich. Obowiązkiem rodziców/Opiekunów prawnych jest zaznajomienie się z Procedurą Ochrony Małoletnich i wynikającymi z niej zasadami Ochrony Małoletnich oraz podpisanie oświadczenia którego wzór stanowi załącznik nr 7 do Procedury Ochrony Małoletnich.

Przepisy końcowe

1. Procedura wchodzi w życie z dniem jej ogłoszenia.
2. Ogłoszenie Procedury następuje w sposób dostępny dla pracowników, Małoletnich i ich Opiekunów, w szczególności poprzez wywieszenie w miejscu ogłoszeń dla pracowników lub poprzez przesłanie tekstu drogą elektroniczną oraz poprzez zamieszczenie na stronie internetowej.
3. Podmioty współpracujące z Pracodawcą w przypadku, gdy ich działalność obejmuje kontakt z Małoletnimi, są zobowiązane do przestrzegania Procedury oraz podpisania Oświadczenia - wzór stanowi załącznik nr 1 do Procedury Ochrony Małoletnich.